Liebe Eltern, liebe Mitbürgerinnen und Mitbürger!


Für Familien, Schwangere und werdende Väter ist es oft nicht einfach herauszufinden, welche Ansprüche und Rechte sie haben und wer die Ansprechpartner rund um die Fragen Mutterschutz, Elternzeit und Elterngeld, sind. Die vorliegende Broschüre soll helfen, diese Fragen zu beantworten.


Sie erhalten einen sehr guten Überblick über Kinderbetreuungsangebote, Schulen, Fördereinrichtungen und Freizeitmöglichkeiten für Kinder in der Gemeinde Hiddenhausen mit ihren sechs Ortsteilen Lippinghausen, Eilshausen, Schweicheln-Bermbeck, Hiddenhausen, Oetinghausen und Sundern.

Die Übersicht wird ergänzt durch einen Adressenanhang von Freizeit-, Beratungs- und Selbsthilfeangeboten in der Region.

Anregungen und Ergänzungen zu der Broschüre sind willkommen, ebenso wie Hinweise zur besseren Gestaltung des Lebensumfeldes der Kinder in unserer Gemeinde.

Aktuelle Angebote finden Sie auf unserer Homepage: www.Hiddenhausen.de

(Rolfsmeyer)
Bürgermeister
INHALT

Arbeitsrechtlicher Schutz während der Schwangerschaft
Mutterschutz ................................................................. 7
Kündigungsschutz .......................................................... 8
Lohnfortzahlung ............................................................... 9
Auflösungsvertrag ........................................................... 9
Befristeter Vertrag ........................................................... 9
Probezeit ................................................................. 10
Kündigung auf eigenen Wunsch ........................................ 10

Gesundheitsschutz
Freistellung für die Vorsorge .......................................... 11
Arbeitsschutz .............................................................. 11
Beschäftigungsverbote .................................................. 11
Begrenzung der Arbeitszeit .............................................. 13
Anpassung des Arbeitsplatzes ......................................... 13
Mutterschutzlohn ........................................................... 13

Schutzfristen vor und nach der Entbindung
Beschäftigungsverbote während der Schutzfristen ................. 14
Mutterschutz über die Schutzfristen hinaus ......................... 15
Erholungsurlaub .......................................................... 15
Besonderheiten während der Stillzeit .............................. 15

Ansprüche während der Schutzfristen
Mutterschaftsgeld ......................................................... 16
Zuschuss zum Mutterschaftsgeld .................................... 17
Sonstige Leistungen ..................................................... 17
Soziale Sicherung .......................................................... 18

Elterngeld
Anspruch auf Elterngeld ................................................. 18
Elterngeld-Plus ........................................................... 19
Elterngeld und Mutterschaftsgeld ................................. 19
Steuerklasse und steuerliche Freibeträge ......................... 20
Änderungsmeldeungen an die Elterngeldstelle ................. 20
Kindergeld ........................................................................................................ 20

Elternzeit (Erziehungsurlaub)
Anspruch auf Elternzeit .............................................................................. 20
Mitteilung an den Arbeitsgeber/die Arbeitgeberin .................................. 21
Aufteilung Elternzeit ................................................................................. 21
Erwerbstätigkeit während der Elternzeit .............................................. 21
Erholungsurlaub ....................................................................................... 21
Kündigungsschutz ..................................................................................... 22
Kündigung auf eigenen Wunsch .............................................................. 22

Rente/Altersvorsorge ................................................................................. 22

Rechtliche Tipps
Recht auf Haushaltshilfe ......................................................................... 23
Betreuung kranker Kinder ......................................................................... 23

Mutter/Vater und Kind-Kur ....................................................................... 24

Steuerabzug von Kinderbetreuungskosten .......................................... 24

Einkommensteuer und Steuerklassenwahl ......................................... 25

Unterhaltsvorschuss ................................................................................ 26

Erste Hilfe am Kind .................................................................................. 26

Familienservice ......................................................................................... 26

Neugeborenen-Begrüßung ....................................................................... 27

Babytreff ..................................................................................................... 27

Kindergärten und Kindertagesstätten
Elternbeiträge ........................................................................................... 28
Adressen ..................................................................................................... 29
**Kindertagespflege**
Tageselternvermittlung ................................................................. 32
Tagesmütter ........................................................................... 32
Elternbeiträge .......................................................................... 33

**Offener Ganztag und Randstundenbetreuung**
Allgemeines ........................................................................ 34
Elternbeiträge .......................................................................... 34
Offene Ganztagsgruppen ....................................................... 35

**Schulen**
Grundschulen ......................................................................... 37
Förderschulen ......................................................................... 38
Olof-Palme-Gesamtschule ...................................................... 39
Musikschulen .......................................................................... 39

**Familien- und Erziehungshilfe, Fördereinrichtungen**
Familien- und Erziehungshilfe ............................................... 40
Beratung für Alleinerziehende ............................................. 41
Heilpädagogisches Zentrum mobile ...................................... 41
Wellcome – Praktische Hilfen für Familien ............................ 42
Allgemein Sozialer Dienst Hiddenhausen ................................. 42
Interdisziplinäre Frühförderstelle ........................................... 43
Integrationsklasse ................................................................... 43
Schulsozialarbeit ..................................................................... 43

**Wittekindspass** .................................................................. 44

**Sporthallen** ...................................................................... 44

**Kinderspielplätze** ............................................................ 45

**Sportplätze** ....................................................................... 45

**Spiel und Sport für Kinder** ............................................... 46

**Weitere Adressen in Hiddenhausen** .................................. 49

**Beratungsstellen** .............................................................. 51
Hebammen, Geburtshaus, Kinderklinik, Naturheilpraxen 53

Das vierundzwanzig-Stunden-Baby ........................................... 55

Projekt Wunsch Oma-/Opa ..................................................... 55

Freizeit ............................................................................. 56

Schwimmkurse .................................................................. 57
Arbeitsrechtlicher Schutz während der Schwangerschaft

Mutterschutz
Das Mutterschutzgesetz schützt die schwangere berufstätige Frau vor möglichen gesundheitlichen Gefahren bei der Arbeit, vor Arbeitsplatzverlust und Verdienstminderung. Der Arbeitgeberin bzw. dem Arbeitgeber legt das Gesetz eine Reihe von Pflichten und die Beachtung zahlreicher Schutzbestimmungen auf.


Anspruch auf Mutterschutz
Das Mutterschutzgesetz gilt für alle Frauen, die in einem abhängigen Ausbildungs-, Arbeits- oder Heimarbeitsverhältnis stehen und in der Bundesrepublik Deutschland beschäftigt sind. Seit 2017 sind auch Schülerinnen und Studentinnen in den Mutterschutz miteinbezogen. In dieser Zeit müssen sie zum Beispiel keine Prüfungen absolvieren.


Die Arbeitnehmerin ist nicht verpflichtet, ihre Arbeitgeberin/ ihrem Arbeitgeber von der Schwangerschaft zu unterrichten. Es empfiehlt sich aber, die Schwangerschaft zu einem möglichst frühen Zeitpunkt mitzuteilen. So ist für die Schwangere eine Beachtung der Schutzvorschriften gewährleistet und die Arbeitgeberin bzw. der Arbeitgeber kann seine Planung auf die neue Situation einstellen.

Eine Pflicht zur Mitteilung der Schwangerschaft kann sich aus der so genannten „Treu pflicht“ des Arbeitsvertrages ergeben. Da die Arbeitgeberin/ der Arbeitgeber in der Lage sein soll, die Folgen der Schwangerschaft einzuplanen, ist dies besonders dann von Bedeu-
tung, wenn die Arbeitnehmerin eine wichtige Position im Betrieb besetzt (sog. „Schlüsselposition“). In solchen Fällen kann eine unterbliebene oder verspätete Mitteilung der Schwangerschaft sogar zu einem Schadensersatzanspruch der Arbeitgeberin/ des Arbeitgebers führen.

Die Mitteilung der Schwangerschaft kann schriftlich oder mündlich erfolgen. Verlangt Ihre Arbeitgeberin/Ihr Arbeitgeber eine ärztliche Bestätigung der Schwangerschaft, muss sie bzw. er die Kosten für diese Bescheinigung übernehmen.

Weiteren Personen, mit Ausnahme des Betriebsrates, darf Ihre Schwangerschaft nicht ohne Ihre Zustimmung mitgeteilt werden.

**Kündigungsschutz**


Hat der Arbeitgeber/die Arbeitgeberin von der Schwangerschaft gewusst, ist die Kündigung grundsätzlich unwirksam.

Wenn Ihnen in der Schwangerschaft gekündigt wird, sollten Sie sofort – schriftlich per Einschreiben – **Einspruch dagegen erheben**. Falls die Kündigung nicht zurückgenommen wird, sollten Sie sich umgehend an die Bezirksregierung Detmold, Dezernat 56, Leopoldstraße 15, 32756 Detmold, ☎ 05231 / 71-56-00 wenden.
Ausnahmen vom Kündigungsverbot

Lohnfortzahlung
Wenn Sie trotz des Kündigungsverbotes gekündigt wurden, muss der Arbeitgeber*in auch dann Lohn oder Gehalt weiterzahlen, wenn er bzw. sie Sie nicht beschäftigt. Außerdem haben Sie nach Ablauf der Schutzfristen Anspruch auf Weiterbeschäftigung gemäß Ihrem Arbeitsvertrag.

Auflösungsvertrag
Ein Angebot Ihres Arbeitgebers/ Ihrer Arbeitgeberin, das Arbeitsverhältnis evtl. gegen Zahlung einer Abfindung aufzulösen, sollten Sie mit besonderer Vorsicht behandeln. Denn ein Auflösungsvertrag lässt den gesamten Kündigungsschutz und die Kontrolle durch die Bezirksregierung Detmold, Dezernat 56, entfallen. Dabei sollten Sie bedenken, dass eine wie auch immer geartete Abfindung, die finanziellen Leistungen, auf die Sie als Schwangere Anspruch haben, in der Regel nicht ausgleichen kann.

Befristeter Vertrag
Wenn Sie in einem befristeten Arbeitsverhältnis beschäftigt sind, darf Ihnen nur mit Zustimmung der Aufsichtsbehörde gekündigt werden. Allerdings läuft Ihr Arbeitsverhältnis dann aus, wenn die Frist, für die Sie eingestellt wurden, ohnehin abgelaufen wäre. Wenn mehrere Arbeitskräfte mit dem gleichen befristeten Arbeitsvertrag eingestellt sind und alle über die Frist hinaus weiter beschäftigt werden, haben Sie als Schwangere ein Recht auf Gleichbehandlung.

Wird nur Ihr Arbeitsverhältnis nicht erneuert bzw. fortgesetzt, lässt sich vermuten, dass dies deswegen nicht geschieht, weil Sie
schwanger sind. In diesem Fall sollten Sie sich unbedingt an die Bezirksregierung Detmold, Dezernat 56, wenden.

**Probezeit**


**Kündigung auf eigenen Wunsch**

Jede Frau hat das Recht, während der Schwangerschaft und während der Schutzfrist nach der Geburt (in der Regel 8 Wochen, bei Früh- und Mehrlingsgeburten 12 Wochen) das Arbeitsverhältnis zu kündigen. Wird die Kündigung zum Ende der Schutzfrist erklärt, muss nicht einmal eine Kündigungsfrist eingehalten werden.

Nur, wenn Sie im Anschluss an die Schutzfrist Elternzeit nehmen möchten, müssen Sie Fristen beachten.


Bevor Sie kündigen, sollten Sie bedenken, dass Sie im Anschluss an die Schutzfristen ein Recht auf Elternzeit mit Wiedereinstiegsgarantie haben. Eine Eigenkündigung während der Schwangerschaft bringt Ihnen also fast ausnahmslos Nachteile!!!
**Gesundheitsschutz**

*Freistellung für die Vorsorge*

Für die Zeit, die Sie für ärztliche Untersuchungen im Rahmen der Schwangerschaftsvorsorge benötigen, müssen Sie von der Arbeit freigestellt werden und zwar ohne Lohn- und Gehaltsausfall. Verweigert man Ihnen die Freistellung oder nimmt Lohnabzüge vor, so sollten Sie sich an den Betriebsrat und an die Bezirksregierung Detmold, Dezernat 56, Leopoldstraße 15, 32756 Detmold, ☎ 05231/71-5600 wenden, um Ihre Rechte durchzusetzen.

**Arbeitsschutz**


Die Schwangere hat Anspruch auf einen Liegeraum, in den sie sich während der Arbeitspausen zurückziehen kann. Der Liegeraum muss der werdenden Mutter auch während der Arbeitszeit zur Verfügung stehen, wenn gesundheitliche Gründe dies erfor- derlich machen.

Ist die Schwangere oder stillende Mutter mit Arbeiten beschäftigt, die ständiges Stehen oder Gehen erfordern, muss die Arbeitgeberin/der Arbeitgeber für sie eine Sitzgelegenheit zum kurzen Ausruhen bereitstellen.

**Beschäftigungsverbote**

Für schwangere Arbeitnehmerinnen bestehen eine Reihe gesetzlicher Beschäftigungsverbote. So ist es z. B. nicht erlaubt, schwangere Arbeitnehmerinnen
- mit schweren körperlichen Arbeiten zu beschäftigen,
- mit Arbeiten zu beschäftigen, bei denen sie schädlichen Einwirkungen ausgesetzt sind (gesundheitsgefährdende Stoffe, Strahlen, Staub, Gase, Dämpfe, Hitze, Kälte, Nässe, Erschütterungen, Lärm),
− mit Arbeiten zu beschäftigen, bei denen regelmäßig Lasten von mehr als 5 kg Gewicht oder gelegentlich mehr als 10 kg Gewicht ohne mechanische Hilfsmittel von Hand gehoben, bewegt oder befördert werden,
− ab dem 6. Monat mit Arbeiten zu beschäftigen, bei denen sie ständig stehen muss, wenn diese Tätigkeit vier Stunden täglich überschreitet,
− mit Arbeiten zu beschäftigen, bei denen Sie sich häufig erheblich strecken oder beugen oder bei denen Sie dauernd hocken oder sich gebückt halten müssen,
− mit Arbeiten zu beschäftigen, bei denen sie Geräte oder Maschinen mit hoher Fußbeanspruchung bedienen,
− mit Arbeiten zu beschäftigen, bei denen die Schwangerschaft das Risiko einer Berufskrankheit erhöht,
− mit Arbeiten zu beschäftigen, bei denen das spezifische Berufsrisko eine erhöhte Gefährdung von Mutter und Kind beinhaltet,
− mit Arbeiten zu beschäftigen, die ein erhöhtes Unfallrisiko bergen, insbesondere ausgleiten, abstürzen oder fallen,
− mit Akkordarbeit oder Fließarbeit mit vorgeschriebenem Arbeitstempo zu beschäftigen. In diesen Fällen kann der Arbeitgeber bzw. die Arbeitgeberin eine Ausnahmebewilligung bei der Aufsichtsbehörde erwirken. Er bzw. Sie muss dazu darlegen, dass die Art der Arbeit und das Arbeitstempo eine Gefährdung von Mutter oder Kind nicht befürchten lassen,
− ab dem vierten Monat auf Beförderungsmittel zu beschäftigen. Dazu zählen z. B. Busse und Bahnen aber auch Taxen oder Flugzeuge.

Neben den oben aufgeführten generellen Beschäftigungsverboten, kann im Einzelfall durch Vorlage eines ärztlichen Attestes ein individuelles Beschäftigungsverbot bestehen. Ein solches Attest stellt der Arzt aus, wenn durch die Fortdauer der Beschäftigung das Leben oder die Gesundheit von Mutter oder Kind gefährdet sind.
Begrenzung der Arbeitszeit
Schwangere und stillende Frauen dürfen nicht mit Mehrarbeit und nicht an Sonn- und Feiertagen beschäftigt werden. Sie dürfen höchstens 8,5 Stunden täglich und dabei nicht mehr als 90 Stunden in der Doppelwoche arbeiten.

Schwangere oder stillende Frauen unter 18 Jahren dürfen täglich nur bis zu acht Stunden und dabei nicht mehr als 80 Stunden in der Doppelwoche arbeiten. Für Jugendliche gelten darüber hinaus Sonderregeln nach dem Jugendarbeitsschutzgesetz.

Bei den vorgenannten Zeitangaben handelt es sich grundsätzlich um die "Nettoarbeitszeit"; Pausenzeiten sind hinzuzurechnen.

Ein weiteres Beschäftigungsverbot besteht für die Nachtzeit zwischen 22.00 Uhr und 6.00 Uhr.

Auf eigenen Wunsch dürfen schwangere Frauen am Sonn- und Feiertagen arbeiten. Sie dürfen jedoch nicht alleine im Dienst sein.


Anpassung des Arbeitsplatzes
Außerhalb der Schutzfristen haben werdende Mütter das Recht auf Beschäftigung.

Um eventuelle Gefährdungen auszuschließen, muss der Arbeitgeber/die Arbeitgeberin zuerst den Arbeitsplatz umgestalten und dann einen Wechsel des Arbeitsplatzes anbieten. Erst wenn beide Maßnahmen erfolglos bleiben, kann ein vorgezogenes Beschäftigungsverbot ausgesprochen werden.

Mutterschutzlohn
Wenn Sie wegen eines Beschäftigungsverbotes, eines Mehr-, Nacht- oder Sonntagsarbeitsverbotes oder wegen Schwangerschaftsbeschwerden ganz oder teilweise mit der Arbeit aussetzen müssen, dürfen Ihnen keine finanziellen Nachteile entstehen. In diesen Fällen haben Sie Anspruch auf den sogenannten Mutterschutzlohn. Dieser entspricht dem durchschnittlichen Nettoverdienst der letzten 13 Wochen oder der letzten drei Monate vor Be-

Schwangerschaftsbedingte Fehlzeiten vor oder nach der Geburt des Kindes dürfen nicht zum Anlass genommen werden, Gratifikationen oder sonstige Sonderleistungen, wie etwa Urlaubsgeld oder Anwesenheitsprämien, zu kürzen (Bundesarbeitsgerichtsurteil vom 13.10.1982 Az 5 Az 113/82).

Bei allen Fragen zum Arbeitsschutzgesetz sollten Sie sich an Ihren Betriebsrat und an die Bezirksregierung Detmold, Dezernat 56, Leopoldstraße 15, 32756 Detmold, ☎ 05231 / 71-56-00 wenden.

**Schutzfristen vor und nach der Entbindung**

**Beschäftigungsverbot während der Schutzfristen**

Die so genannte Mutterschutzfrist beginnt sechs Wochen vor dem errechneten Geburtstermin. Wenn sich der tatsächliche Geburstermin nach hinten verschiebt, verlängert sich die Frist um diesen Zeitraum. Es ist möglich, dass auch während dieser Mutterschutzfrist die Arbeitsleistung erbracht wird, hierzu muss sich die schwangere Arbeitnehmerin jedoch ausdrücklich bereit erklären. Sie kann diese Erklärung jederzeit widerrufen.


Bei Frühgeburten und sonstigen vorzeitigen Entbindungen erhöht sich die Frist zusätzlich um den Zeitraum, der wegen der vorzeitigen Entbindung nicht genommen werden konnte, also um den Zeitraum, den das Kind vor dem errechneten Geburtstermin zur Welt kam. Für die Verlängerung um diesen Zeitraum ist es unerheblich, ob eine Frühgeburt vorliegt. Viel mehr ist bei einer Früh-
geburt die 12-Wochen-Frist, bei einer sonstigen Entbindung die 8-
Wochen-Frist, um den entsprechenden Zeitraum zu verlängern.

**Mutterschutz über die Schutzfrist hinaus**
Das Ende der Schutzfrist bedeutet nicht unbedingt das Ende des
Mutterschutzes. Wenn Sie in den ersten Monaten nach der Geburt
des Kindes nur bedingt arbeitsfähig sind (ärztliche Bescheinigung),
dürfen Sie unter Fortzahlung des vollen Entgeltes nur mit solchen
Tätigkeiten beschäftigt werden, die Ihre Leistungsfähigkeit nicht
übersteigen.

**Erholungsturlaub**
Ihr Anspruch auf Erholungsurlaub wird von den Schutzfristen in
keiner Weise berührt. Sie können den Erholungsurlaub vor den o-
der im Anschluss an die Schutzfristen nehmen. Dies gilt auch
dann, wenn Sie den Erholungsurlaub wegen der Schutzfristen nicht
bis zum 31. März des folgenden Jahres antreten können und er ei-
gentlich verfallen würde. Ihre Ansprüche bleiben auch dann erhal-
ten, wenn Sie unmittelbar nach der Schutzfrist die Elternzeit antre-
ten. Für die Berechnung des Erholungsurlaubes zählen die Fehlzei-
ten wegen mutterschutzrechtlicher Beschäftigungsverbote (Mutters-
chezfristen etc.) als Beschäftigungszeiten. Der Resturlaub vor
Beginn der Beschäftigungsverbote ist nach deren Ende übertragbar
auf das laufende oder nächste Urlaubsjahr.

**Besonderheiten während der Stillzeit**
Stillende Mütter haben einen Anspruch auf die Einräumung so ge-
nannter Stillzeiten. Die Freistellung muss bei Ihrem Arbeitgeber/Ihre
Arbeitgeberin beantragt werden. Besteht er bzw. sie auf
einen Nachweis, muss das Stillen durch eine Bescheinigung einer
Ärztin, eines Arztes oder der Hebamme attestiert werden. Die Kos-
ten des Attestes muss der Arbeitgeber/ die Arbeitgeberin tragen.
Die Stillzeiten betragen mindestens eine Stunde oder zwei hal-
be Stunden täglich, bei einer Arbeitszeit von über acht Stunden
mindestens zweimal 45 Minuten. Die Stillzeit erhöht sich generell
auf 90 Minuten, wenn in der Nähe der Arbeitsstätte keine Stillgele-
genheit vorhanden ist. Diese 90 Minuten müssen dann zusammen-
hängend gewährt werden.
Die Stillzeiten werden nicht auf die Arbeitspausen angerechnet und werden wie normale Arbeitszeit vergütet.

Der Anspruch auf Stillzeit ist nicht an ein bestimmtes Alter des Kindes gebunden; es ist vielmehr davon abhängig, bis wann das Kind hauptsächlich mit Muttermilch ernährt wird. Bis zum ersten Lebensjahr des Kindes werden Stillzeiten deshalb auch als unproblematisch angesehen. Sie sind aber durchaus auch noch danach denkbar, wenn die Mutter diese Ernährungsweise für notwendig hält.

**Ansprüche während der Schutzfristen**

**Mutterschaftsgeld**

Während der Mutterschutzfrist vor der Entbindung sowie der Zeit des Beschäftigtenverbotes nach der Geburt (acht oder 12 Wochen) erhalten Arbeitnehmerinnen, die Mitglied einer gesetzlichen Krankenkasse sind, Mutterschaftsgeld. Weitere Voraussetzungen sind, dass die betroffene Frau Anspruch auf Krankengeld hat.


Das Mutterschaftsgeld müssen Sie direkt bei der Krankenkasse beantragen. Dazu benötigen Sie eine Bescheinigung, die Ihr Arzt/Ihre Ärztin innerhalb von sieben Wochen vor dem voraussichtlichen Geburtstermin ausstellen muss. Darüber hinaus müssen Sie der Krankenkasse eine Bescheinigung vorlegen, die die Angaben für die Errechnung des Mutterschaftsgeldes enthält.

Für Frauen, die zwar Mitglied einer Krankenkasse sind und grundsätzlich Anspruch auf Mutterschaftsgeld haben, die bei Beginn der Schutzfrist aber nicht in einem Arbeitsverhältnis stehen oder in Heimarbeit beschäftigt sind, reduziert sich das Mutterschaftsgeld auf die Höhe des Krankengeldes. Frauen, deren Arbeitsverhältnis zulässig in der Schwangerschaft aufgelöst wurde, fallen nicht unter
diese Gruppe. Sie erhalten Mutterschaftsgeld nach der normalen Regelung.


**Zuschuss zum Mutterschaftsgeld**

Wenn Ihr durchschnittliches Nettoentgelt über 13 Euro pro Kalendertag liegt, haben Sie einen weiteren Anspruch gegen Ihre Arbeitgeber/ Ihre Arbeitgeberin auf Zahlung der Differenz. Hierbei wird die Berechnung wie bei der Berechnung des Anspruchs auf Mutterschaftsgeld durchgeführt.

**Sonstige Leistungen**

Soziale Sicherung
Auch während der Zeit, in der Sie Mutterschaftsgeld beziehen, bleiben Sie in der gesetzlichen Kranken- und Rentenversicherung. Sie müssen in dieser Zeit keine Beiträge entrichten.

Im Anschluss haben Sie grundsätzlich die Möglichkeit, sich freiwillig weiterzuversichern. Dieser Wunsch muss der Krankenkasse innerhalb eines Monats nach Beendigung der Mitgliedschaft mitgeteilt werden.

In der Rentenversicherung werden die Schutzfristen als Ausfallzeiten berücksichtigt, wenn durch Schwangerschaft oder Wochenbett eine rentenversicherungspflichtige Beschäftigung unterbrochen wird.

In der Arbeitslosenversicherung besteht eine uneingeschränkte Pflichtversicherung während des Bezugs von Mutterschaftsgeld, sofern unmittelbar vor Bezug des Mutterschaftsgelds entweder Versicherungspflicht bestand oder eine laufende Entgeltersatzleistung aus der Arbeitslosenversicherung bezogen wurde.

Elterngeld
Anspruch auf Elterngeld

Es beträgt 67 Prozent des wegfallenden Nettoeinkommens, maximal 1.800 Euro monatlich. Wer im Jahr vor der Geburt über 1.200 Euro netto im Monatsdurchschnitt verdient hat, erhält weniger, mindestens aber 65 Prozent dieses monatlichen Nettos.


Nur wer so viel verdient, dass das Finanzamt von ihm die sogenannte "Reichensteuer" verlangt, hat keinen Anspruch auf Elterngeld. Vor der Geburt des Kindes nicht erwerbstätige Eltern erhalten ein Elterngeld in Höhe von 300 Euro.

Auch ausländische Bürger*innen können das Elterngeld beantragen. Voraussetzung ist, dass sie nicht nur vorübergehend in Deutschland leben und einen Aufenthaltstitel haben, der zu einer Erwerbstätigkeit berechtigt. Sie müssen daher im Besitz eines "qualifizierten Aufenthaltstitels" sein.

**Elterngeld Plus**


**Elterngeld und Mutterschaftsgeld**
Das von der gesetzlichen Krankenkasse gezahlte Mutterschaftsgeld und der Arbeitgeberzuschuss werden auf das Elterngeld angerechnet. Das bedeutet, dass in dieser Höhe kein Elterngeld gezahlt wird, die Bezugsdauer aber als Elternmonate der Mutter angerechnet wird.
Wie werden Steuerklassen und steuerliche Freibeträge berücksichtigt?


Welche Änderungen müssen im Bezugszeitraum des Elterngeldes mitgeteilt werden?

Die Elterngeldstelle ist insbesondere sofort zu benachrichtigen, wenn

- das Kind nicht mehr im eigenen Haushalt lebt,
- eine Erwerbstätigkeit aufgenommen oder bei einer Teilzeitbeschäftigung die Arbeitszeit erhöht wird,
- sich die Prognose des voraussichtlich erzielten Erwerbs einkommens ändert,
- sich die Anschrift oder die Bankverbindung ändert,
- ein Bezugszeitraum von 14 Monaten beantragt wurde und die Voraussetzungen für die Gewährung des Elterngeldes für die vollen 14 Monate nicht mehr vorliegt.

Kindergeld

Das Kindergeld beträgt ab dem 01.01.2018 für das erste und zweite Kind 194 € und für das dritte 200 € und für jedes weitere Kind 225 €. Ab dem 01.07.2019 erhöht sich das Kindergeld jeweils um 10,00 €

Elternzeit (Erziehungsurlaub)

Anspruch auf Elternzeit

Jeder Elternteil hat Anspruch auf Elternzeit zur Betreuung und Erziehung seines Kindes bis dieses sein drittes Lebensjahr vollendet hat. Die Elternzeit ist ein Anspruch des Arbeitnehmers oder der Arbeitnehmerin gegenüber dem Arbeitgeber*in. Während der Elternzeit ruhen die Hauptpflichten des Arbeitsverhältnisses. Das Ar-
beitsverhältnis bleibt aber bestehen und nach Ablauf der Elternzeit besteht ein Anspruch auf Rückkehr zur früheren Arbeitszeit. Da das Arbeitsverhältnis während der Elternzeit lediglich ruht und mit dem Ende der Elternzeit wieder vollständig auflebt, ist die Arbeitnehmerin oder der Arbeitnehmer gemäß der im Arbeitsvertrag getroffenen Vereinbarungen zu beschäftigen.

**Mitteilung an den Arbeitgeber/die Arbeitgeberin**

**Elternzeit aufteilen**

**Erwerbstätigkeit während der Elternzeit**
Während der Elternzeit ist eine Erwerbstätigkeit bis zu 30 Stunden wöchentlich zulässig. Sind beide Eltern gemeinsam in der Elternzeit, können beide eine Erwerbstätigkeit von jeweils bis zu 30 Wochenstunden ausüben. Wenn die Arbeitgeber*in einverstanden ist, kann auch bei einem anderen Arbeitgeber*in oder als Selbstständige*r Teilzeitarbeit bis zu 30 Stunden wöchentlich geleistet werden.

**Erholungsurlaub**
des Folgejahres nicht mehr angetreten werden kann und damit ei-
gentlich verfallen würde.
Allerdings kann der Arbeitgeber bzw. die Arbeitgeberin Ihren Erho-
lungsumpfilurlaub für jeden vollen Kalendermonat, für den Elternzeit ge-
nommen wird, um ein Zwölftel kürzen.

**Kündigungsschutz**
Während der gesamten Dauer der Elternzeit besteht grundsätzlich
Kündigungsschutz. Dieser Schutz gilt für die Mütter und Väter
gleichermaßen. Er gilt auch für diejenigen, die während der Eltern-
zeit eine zulässige Teilzeitarbeit bei ihrem Arbeitgeber bzw. ihrer
Arbeitgeberin ausüben bzw. ihre bisherige Teilzeitarbeit bis zu die-
ssem Zeitumfang fortsetzen. Wechsel sich die Eltern bei der Eltern-
zeit ab, so gilt der Kündigungsschutz für den Elternteil, der sich
gerade in der Elternzeit befindet. Nehmen die Eltern für bestimmte
Zeitabschnitte gemeinsam Elternzeit, so gilt in dieser Zeit für beide
auch der Kündigungsschutz.
Auch eine Kündigung während der Elternzeit, die erst nach dessen
Ablauf wirksam werden soll, ist nicht zulässig. Erst nach Beendi-
gung der Elternzeit ist eine Kündigung – und dann nur mit den ge-
setzlichen oder vereinbarten Fristen – möglich.

**Kündigung auf eigenen Wunsch**
Wenn Sie selbst Ihr Arbeitsverhältnis zum Ende der Elternzeit kün-
digen wollen, müssen Sie eine Sonderkündigungsfrist von drei Mo-
naten einhalten. Diese Kündigung kann mündlich oder schriftlich
mitgeteilt werden.

**Rente/Altersvorsorge**

**Kindererziehungszeiten**
Personen, die Kinder erzogen haben, können bei der Rente Kinde-
erziehungszeiten geltend machen. Kindererziehungszeiten sind
Versicherungspflichtzeiten, für die Pflichtbeiträge als gezahlt gel-
ten.

**Beamtinnen- und Beamtenversorgung**
Für Beamtinnen und Beamte wird für Zeiten einer Elternzeit und
für Kindererziehungszeiten zum Ruhegehalt ein Kindererziehungs-
zuschlag gezahlt.
Rechtliche Tipps
Recht auf Haushaltshilfe
Für den Fall, dass sich die betreuende Person einer stationären Behandlung unterziehen oder eine Kur in Anspruch nehmen muss und während dieser Zeit kein anderes Familienmitglied die Betreuung der Kinder sicherstellen kann, übernehmen die Krankenkassen die Kosten für eine Haushaltshilfe bzw. beteiligen sich daran.
Der Anspruch auf eine Hilfe besteht, wenn mindestens ein Kind zu betreuen ist, dass noch keine 12 Jahre alt ist.
Eine Haushaltshilfe kann eine Bekannte oder eine Nachbarin, aber auch der Ehepartner/die Ehepartnerin sein. Wenn die Haushaltshilfe die Berufstätigkeit für die Pflege unterbricht, erstattet die Krankenkasse den Nettoverdienst, in den übrigen Fällen wird ein Stundenlohn gezahlt.
Die Abrechnung erfolgt über die Krankenkassen. Welcher Tagessatz im Einzelnen erstattet wird, hängt von verschiedenen Voraussetzungen ab (z. B. Kinderzahl) und ist bei der zuständigen Krankenkasse zu erfragen.

Betreuung kranker Kinder

Allerdings:
Maximal können Väter und Mütter 25 Arbeitstage pro Jahr und Familie auf Kassenkosten zu Hause bleiben, bei Alleinerziehenden liegt die Grenze bei 50 Arbeitstagen.
Außerdem gibt es zehn Tage unbezahlten Pflegeurlaub pro Kind und Jahr vom Arbeitgeber, sofern der Tarif- und Einzelarbeitsvertrag oder die Betriebsvereinbarung eine bezahlte Arbeitsbefreiung nicht vorsieht. Bei berufstätigen Ehepaaren sind es wiederum 20 Tage.
Voraussetzung ist immer eine ärztliche Bescheinigung für die Krankenkasse über die Erkrankung des Kindes.
Erkundigen Sie sich bei Ihrem Arbeitgeber/Ihrer Arbeitgeberin nach den entsprechenden Bestimmungen oder eventuellen Einzelfallregelungen. Die Privaten Krankenkassen zahlen kein Krankengeld für die Pflege eines kranken Kindes.

**Mutter/Vater und Kind-Kur**

Die Mutter/Vater und Kind-Kur ist seit 01. April 2007 eine Pflichtleistung der gesetzlichen Krankenkassen. Der Gesetzgeber hat die leistungsrechtlichen Vorschriften für Mutter/Vater und Kind-Kuren im Sozialgesetz Fünftes Buch (SGB V) folgendermaßen festgelegt:

- **Medizinische Vorsorge für Mütter/Väter**

- **Medizinische Rehabilitation für Mütter/Väter**
  Dies sind aus medizinischen Gründen erforderliche stationäre Maßnahmen, um eine bereits eingetretene Erkrankung zu heilen, zu bessern oder deren Verschlechterung zu verhindern. Die Leistung kann in Form einer Mutter/Vater und Kind-Kur erbracht werden.

**Gibt’s Mutter-Kind-Kuren auch für privat Versicherte?**


**Steuерabzug von Kinderbetreuungskosten**

Mindestens eine der folgenden Bedingungen muss erfüllt sein, damit die Kinderbetreuungskosten abzugsfähig sind:

- Die Eltern befinden sich noch in der Ausbildung.
Die Eltern sind körperlich, geistig oder seelisch behindert oder krank. Bei Krankheit gilt, dass sie mindestens drei Monate andauern muss oder an eine Erwerbstätigkeit oder Berufsausbildung anschließt.

Abzugsfähig sind Kosten der Betreuung durch eine Tageseinrichtung für Kinder, offenen oder gebundenen Ganztag wie auch Kosten einer Tagesmutter (jedoch kein Spielgeld und kein Essensgeld).

**Steuerlicher Freibetrag für Alleinerziehende**
Alleinerziehende erhalten seit 2015 einen Entlastungsbetrag.

**Einkommensteuerrecht und Steuerklassenwahl**

**Nachteilig wirkt sich die Steuerklasse V auf Lohnersatzleistungen, wie z. B. Arbeitslosengeld II, Sozialhilfe, Unterhaltsgeld, Mutterschaftsgeld, Elterngeld, Krankengeld, Verletzengeld und Übergangsgeld aus.**

Diese Leistungen sind vom Nettoeinkommen abhängig. Es ist daher auch bei Einkommensunterschieden der Ehepartner für beide die Wahl der Steuerklasse IV zu empfehlen.

Das monatliche Gesamtnettoeinkommen beider Partner ist dann zwar geringer, die Differenz wird aber beim Einkommenssteuerjahresausgleich nachgezahlt.
**Unterhaltsvorschuss**

Wohnen Vater oder Mutter nicht mit ihrem minderjährigen Kind zusammen, hat das Kind Anspruch auf Unterhalt gegen den Elternteil, mit dem es nicht zusammenlebt. Wenn dieser Elternteil nicht oder nicht regelmäßig zahlt, kann das Kind einen Unterhaltsvorschuss vom Staat erhalten.

**Folgende Unterlagen werden für die Antragsstellung benötigt:**

- Geburtsurkunde des Kindes,
- Nachweis der Vaterschaftsanerkennung (falls der Vater nicht in der Geburtsurkunde eingetragen ist)
- Gerichtliche oder behördliche Entscheidungen über die Verpflichtung des anderen Elternteils, Unterhalt zu zahlen – sofern vorhanden


**Erste Hilfe am Kind**

Kleine Kinder sorgen oft für große Aufregung: Schürf- und Platzwunden, Knochenbrüche, Verbrennungen, Vergiftungen – was ist in diesen Fällen zu tun? Die Veranstaltung soll dazu beitragen, dass Erwachsene bei Notfällen richtig reagieren.


**Familienservice**

Das Angebot der Frühen Hilfen, bestehend aus Familienhebamme und Sozialpädagogen, ist kostenfrei und richtet sich an alle werdenden Mütter und Väter und die, die es schon sind. Der Familienservice berät bei alltäglichen Fragen und vermittelt geeignete Hilfsangebote, auch in Krisensituationen. Es werden Hilfestellungen bei Behördengängen und der Gesundheitsfürsorge für das Kind gegeben.

**Sprechstunde:** Jeden Mittwoch vom 13.00 – 14.00 Uhr im FAZ Kirchlengern, Bahnhofstraße 2 – 4, 32278 Kirchlengern, ☎️ 01520 / 908-04-54
Die Neugeborenen-Begrüßung
Sie werden persönlich zu der Geburt Ihres Kindes gratuliert und bekommen außerdem ein Begrüßungspaket mit hilfreichen Geschenken und nützlichen Informationen überreicht.

Es handelt sich hierbei um ein freiwilliges Angebot der Ev. Jugendhilfe Schweicheln.

Weitere Informationen erhalten Sie von Frau Zech ☎ 01520 / 9080 471

Oder unter www.familienservice-ejhs.de.

Babytreff

Wann und wo:
Jeden Dienstag in der Zeit von 10.00 – 12.00 Uhr im Café Miteinander, Am Rathausplatz 4 in 32120 Hiddenhausen/Lippinghausen. Weitere Infos unter ☎ 01520 / 9080 471.
## Kindergärten und Kindertageseinrichtungen
Elternbeiträge für den Besuch einer Tageseinrichtung für Kinder nach dem KiBiz werden nachfolgender Staffel erhoben:

### Kinder über 3 Jahren

<table>
<thead>
<tr>
<th>Einkommensgruppe</th>
<th>Kinder über 3 Jahren</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>Monatlicher Beitrag für vereinbarte wöchentliche Betreuungszeit von</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>25 Stunden</td>
</tr>
<tr>
<td>bis zu 18.000,00 €</td>
<td>0,00 €</td>
</tr>
<tr>
<td>bis zu 24.542,00 €</td>
<td>23,00 €</td>
</tr>
<tr>
<td>bis zu 36.813,00 €</td>
<td>40,00 €</td>
</tr>
<tr>
<td>bis zu 49.084,00 €</td>
<td>66,00 €</td>
</tr>
<tr>
<td>bis zu 61.355,00 €</td>
<td>104,00 €</td>
</tr>
<tr>
<td>bis zu 79.762,00 €</td>
<td>137,00 €</td>
</tr>
<tr>
<td>über 79.762,00 €</td>
<td>186,00 €</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Kinder unter 3 Jahren

<table>
<thead>
<tr>
<th>Einkommensgruppe</th>
<th>Kinder unter 3 Jahren</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>Monatlicher Beitrag für vereinbarte wöchentliche Betreuungszeit von</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>25 Stunden</td>
</tr>
<tr>
<td>bis zu 18.000,00 €</td>
<td>0,00 €</td>
</tr>
<tr>
<td>bis zu 24.542,00 €</td>
<td>40,00 €</td>
</tr>
<tr>
<td>bis zu 36.813,00 €</td>
<td>83,00 €</td>
</tr>
<tr>
<td>bis zu 49.084,00 €</td>
<td>122,00 €</td>
</tr>
<tr>
<td>bis zu 61.355,00 €</td>
<td>163,00 €</td>
</tr>
<tr>
<td>bis zu 79.762,00 €</td>
<td>184,00 €</td>
</tr>
<tr>
<td>über 79.762,00 €</td>
<td>217,00 €</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Besuchen zwei oder mehr Kinder einer Familie gleichzeitig eine Tageseinrichtung bzw. nehmen Leistungen zur Kindertagespflege in Anspruch, so entfallen die Beiträge für das zweite und für alle weiteren Kinder.

Das letzte Jahr vor der Einschulung ist beitragsfrei.
Adressen der Familienzentren und Tageseinrichtungen für Kinder
In allen Familienzentren und Tageseinrichtungen für Kinder ist das Leistungsangebot von 25, 35 und 45 Stunden buchbar.

**Eilshausen**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Name</th>
<th>Rappelkiste AWO-Kita und Familienzentrum</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Träger:</td>
<td>AWO Ostwestfalen-Lippe e.V.</td>
</tr>
<tr>
<td>Anschrift:</td>
<td>Bonifatiusweg 12, 32120 Hiddenhausen</td>
</tr>
<tr>
<td>☏:</td>
<td>05223 / 87-016</td>
</tr>
<tr>
<td>Email:</td>
<td><a href="mailto:fz-kita-rappelkiste@awo-owl.de">fz-kita-rappelkiste@awo-owl.de</a></td>
</tr>
<tr>
<td>Homepage:</td>
<td><a href="http://www.awo-kitas-owl.de">www.awo-kitas-owl.de</a></td>
</tr>
<tr>
<td>Öffnungszeiten:</td>
<td>Mo – Do 06.45 – 17.00 Uhr</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Fr 06.45 – 15.15 Uhr</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Name:</th>
<th>Ev. Kindergarten Arche</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Träger:</td>
<td>Ev. Luth. Stephanus Kirchengemeinde Hidenhausen</td>
</tr>
<tr>
<td>Anschrift:</td>
<td>Buchenkamp 4, 32120 Hiddenhausen</td>
</tr>
<tr>
<td>☏:</td>
<td>05223 / 82-837</td>
</tr>
<tr>
<td>Email:</td>
<td><a href="mailto:kita-eilshausen@stephanus-hiddenhausen.de">kita-eilshausen@stephanus-hiddenhausen.de</a></td>
</tr>
<tr>
<td>Homepage:</td>
<td><a href="http://www.stephanus-hiddenhausen.de">www.stephanus-hiddenhausen.de</a></td>
</tr>
<tr>
<td>Öffnungszeiten:</td>
<td>Mo – Fr 07.00 – 17.00 Uhr</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Hiddenhausen**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Name:</th>
<th>Ev. Kindergarten und Familienzentrum</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Träger:</td>
<td>Ev. Luth. Stephanus Kirchengemeinde Hidenhausen</td>
</tr>
<tr>
<td>Anschrift:</td>
<td>Am Kindergarten 10, 32120 Hiddenhausen</td>
</tr>
<tr>
<td>☏:</td>
<td>05223 / 83-200</td>
</tr>
<tr>
<td>Email:</td>
<td><a href="mailto:kita-hiddenhausen@stephanus-hiddenhausen.de">kita-hiddenhausen@stephanus-hiddenhausen.de</a></td>
</tr>
<tr>
<td>Homepage:</td>
<td><a href="http://www.stephanus-hiddenhausen.de">www.stephanus-hiddenhausen.de</a></td>
</tr>
<tr>
<td>Öffnungszeiten:</td>
<td>Mo – Fr 07.00 – 17.00 Uhr</td>
</tr>
</tbody>
</table>
**Lippinghausen**

Name: Ev. Kindergarten Lippinghausen
Träger: Ev. Luth. Stephanus Kirchengemeinde Hiddenhausen
Anschrift: Untere Ringstraße 6, 32120 Hiddenhausen
☎: 05221 / 61-916
Email: Hf-kita-lippinghausen@kirchenkreis-herford.de
Homepage: www.stephanus-hiddenhausen.de
Öffnungszeiten: Mo – Fr 07.00 – 17.00 Uhr

**Taka-Tuka-Land e.V.**

Name: Gemeinnütziger eingetragener Verein mit Anerkennung als Träger der freien Jugendhilfe
Träger: Gemeinnütziger eingetragener Verein mit Anerkennung als Träger der freien Jugendhilfe
Anschrift: Michaelisstraße 9, 32120 Hiddenhausen
☎: 05221 / 10-46-140
Email: mail@kita-taka-tuka.de
Homepage: www.kita-taka-tuka.de
Öffnungszeiten: Mo – Fr 07.00 – 17.00 Uhr

**Oetinghausen**

Name: AWO-Kita und Familienzentrum
Träger: AWO Ostwestfalen-Lippe e.V.
Anschrift: Eilshauser Straße 30, 32120 Hiddenhausen
☎: 05221 / 64-477
Email: fz-kita-oetinghausen@awo-owl.de
Homepage: www.awo-kitas-owl.de
Öffnungszeiten: Mo – Do 07.00 – 16.30 Uhr
Fr 07.00 – 14.30 Uhr

**Ev. Kindergarten**

Name: Ev. Kindergarten Lippinghausen
Träger: Ev. Luth. Stephanus Kirchengemeinde Hiddenhausen
Anschrift: Fasanenstraße 8, 32120 Hiddenhausen
☎: 05221 / 65-892
Email: Kita-Oetinghausen@stephanus-hiddenhausen.de
Homepage: www.stephanus-hiddenhausen.de
Öffnungszeiten: Mo – Fr 07.00 – 17.00 Uhr
**Kita Sternenhimmel**
Name: Kita Sternenhimmel
Träger: Trägerverein
Anschrift: Milchstraße 129, 32120 Hiddenhausen
☎: 05221 / 27-57-360
Email: Info@sternenhimmel-kita.de
Homepage: www.sternenhimmel-kita.de
Öffnungszeiten: Mo – Fr 07.00 – 17.00 Uhr

**Schweicheln-Bermbeck**
Name: Ev. Kindergarten
Träger: Ev. Luth. Stephanus Kirchengemeinde
Anschrift: Im Wulframsiek 3, 32120 Hiddenhausen
☎: 05221 / 62-182
Email: Kita-Schweicheln@stephanus-hiddenhausen.de
Homepage: www.stephanus-hiddenhausen.de
Öffnungszeiten: Mo – Fr 07.00 – 17.00 Uhr

Name: Kita und Familienzentrum Buchenhof
Träger: Diakonieverband Schweicheln e. V.
Anschrift: Herforder Straße 239, 32120 Hiddenhausen
☎: 05221 / 960-920
Email: Kita-buchenhof@ejh-schweicheln.de
Homepage: www.stephanus-hiddenhausen.de
Öffnungszeiten: Mo – Do 07.00 – 16.30 Uhr
Fr 07.00 – 15.00 Uhr

**Sundern**
Name: Ev. Kindergarten
Träger: Ev. Luth. Stephanus Kirchengemeinde
Anschrift: Siedlungstraße 31, 32120 Hiddenhausen
☎: 05221 / 61-540
Email: Kita-Sundern@stephanus-hiddenhausen.de
Homepage: www.stephanus-hiddenhausen.de
Öffnungszeiten: Mo – Fr 07.00 – 17.00 Uhr
Name: Morgenstern, Waldorf Kindergarten
Träger: Trägerverein
Anschrift: Mozartstraße 1, 32120 Hiddenhausen
☎: 05221 / 660 70
Email: info@waldorfschule-morgenstern.de
Homepage: www.waldorfschule-morgenstern.de
Öffnungszeiten: Mo – Fr 07.00 – 16.00 Uhr

**Kindertagespflege**
Neben der Betreuung in einer Tageseinrichtung für Kinder besteht die Möglichkeit der Inanspruchnahme von Leistungen zur Kindertagespflege. Tagespflege bedeutet, dass zur Förderung und Entwicklung eines Kindes eine Person vermittelt werden kann, die das Kind einen Teil des Tages oder ganztags im eigenen Haushalt betreut.

**Tageselternvermittlung**
Durch regelmäßige Hausbesuche und Kontakte kennen die Fachberaterinnen alle Kindertagespflegepersonen und deren Räumlichkeiten aus dem Zuständigkeitsbereich.

Fachberaterin: Nicole Piel, ☎ 05221 / 85 477-25, nicole.piel@awo-owl.de und www.awo-lifebalance.de
Schillerstraße 20, 32049 Herford

**Bündnis der Tagesmütter „Ihr Kind in guten Händen“**
Die Initiative besteht aus erfahrenen und hochqualifizierten Tagesmüttern.

**Tagesmütter in Hiddenhausen:**

### Auskünfte zur Finanzierung Kindertagespflegestellen erteilt:

Kreis Herford, Jugend und Familie, Amtshausstraße 3, 32051 Herford,

Die Elternbeiträge werden nachfolgender Staffel erhoben:

<table>
<thead>
<tr>
<th>Einkommensgruppe</th>
<th>Kinder unter 3 Jahren</th>
<th>Vereinbarte wöchentliche Betreuungszeit</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>Bis 15 Stunden</td>
<td>bis 25 Stunden</td>
</tr>
<tr>
<td>bis zu 18.000,00 €</td>
<td>0,00 €</td>
<td>0,00 €</td>
</tr>
<tr>
<td>bis zu 24.542,00 €</td>
<td>23,00 €</td>
<td>40,00 €</td>
</tr>
<tr>
<td>bis zu 36.813,00 €</td>
<td>48,00 €</td>
<td>83,00 €</td>
</tr>
<tr>
<td>bis zu 49.084,00 €</td>
<td>71,00 €</td>
<td>122,00 €</td>
</tr>
<tr>
<td>bis zu 61.355,00 €</td>
<td>95,00 €</td>
<td>163,00 €</td>
</tr>
<tr>
<td>bis zu 79.762,00 €</td>
<td>107,00 €</td>
<td>184,00 €</td>
</tr>
<tr>
<td>über 79.762,00 €</td>
<td>126,00 €</td>
<td>217,00 €</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Einkommensgruppe</th>
<th>Kinder über 3 Jahren</th>
<th>Vereinbarte wöchentliche Betreuungszeit</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>Bis 15 Stunden</td>
<td>bis 25 Stunden</td>
</tr>
<tr>
<td>bis zu 18.000,00 €</td>
<td>0,00 €</td>
<td>0,00 €</td>
</tr>
<tr>
<td>bis zu 24.542,00 €</td>
<td>14,00 €</td>
<td>23,00 €</td>
</tr>
<tr>
<td>bis zu 36.813,00 €</td>
<td>24,00 €</td>
<td>40,00 €</td>
</tr>
<tr>
<td>bis zu 49.084,00 €</td>
<td>39,00 €</td>
<td>66,00 €</td>
</tr>
<tr>
<td>bis zu 61.355,00 €</td>
<td>61,00 €</td>
<td>104,00 €</td>
</tr>
<tr>
<td>bis zu 79.762,00 €</td>
<td>80,00 €</td>
<td>137,00 €</td>
</tr>
<tr>
<td>über 79.762,00 €</td>
<td>108,00 €</td>
<td>186,00 €</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Offener Ganztag und Randstundenbetreuung


Hierzu zählen eine
- Hausaufgabenbetreuung sowie
- ein für alle Kinder verbindliches Mittagessen.


Wie hoch sind die Elternbeiträge?

Die Beiträge sind gestaffelt nach dem Einkommen der Eltern.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Einkommensgruppe</th>
<th>mtl. Beitragssatz</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>bis zu 15.000,00 €</td>
<td>0,00 €</td>
</tr>
<tr>
<td>bis zu 24.542,00 €</td>
<td>19,00 €</td>
</tr>
<tr>
<td>bis zu 36.813,00 €</td>
<td>43,00 €</td>
</tr>
<tr>
<td>bis zu 49.084,00 €</td>
<td>62,00 €</td>
</tr>
<tr>
<td>bis zu 61.355,00 €</td>
<td>85,00 €</td>
</tr>
<tr>
<td>bis zu 79.762,00 €</td>
<td>111,00 €</td>
</tr>
<tr>
<td>ab 79.762,01 €</td>
<td>150,00 €</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Sofern mehrere Kinder einer Familie Betreuungseinrichtungen (also auch Kindergärten, „Acht bis Eins“ u. a.) besuchen, so entfallen die
Beiträge für das zweite und jedes weitere Kind. Ergeben sich unterschiedlich hohe Elternbeiträge, so ist der höchste Beitrag zu zahlen. Hierbei ist egal, ob es sich dabei um das erste, zweite oder dritte Kind handelt.
Zusätzlich wird neben diesen Beiträgen bei der Anmeldung zur OGS ein Kostenanteil für die Mittagsverpflegung erhoben. Sollte in den Schulferien eine Betreuung gewünscht werden, fallen weitere Beiträge (3,00 €/Tag für Betreuung und 3,00 €/Tag für das Mittagessen) an.

Ganztagsgruppen (OGS) der Grundschulen:

**Eilshausen**
Name der Einrichtung: OGS in der GS Eilshausen  
Kooperationspartner: AWO Kreisverband Herford  
Anschrift: Schulstraße 31  
mailbox 05223 / 8-70-94  
Email: OGS.Eilshausen@Hiddenhausen.de  
Öffnungszeiten: Mo – Do 07.00 – 16.30 Uhr  
Fr. 07.00 – 15.30 Uhr

**Hiddenhausen**
Name der Einrichtung: OGS in der GS Hiddenhausen  
Kooperationspartner: AWO Kreisverband Herford  
Anschrift: Unter der Weide 14  
mailbox 05223 / 79-38-52  
Email: OGS.Hiddenhausen@Hiddenhausen.de  
Öffnungszeiten: Mo – Do 07.00 – 16.15 Uhr  
Fr. 07.00 – 15.00 Uhr

**Lippinghausen**
Name der Einrichtung: OGS in der GS Lippinghausen  
Kooperationspartner: AWO Kreisverband Herford  
Anschrift: Untere Ringstraße 2  
mailbox 05221 / 99-65-39  
Email: OGS.Lippinghausen@Hiddenhausen.de  
Öffnungszeiten: Mo – Do 07.00 – 16.30 Uhr  
Fr. 07.00 – 15.30 Uhr

**Oetinghausen**
Name der Einrichtung: OGS in der GS Oetinghausen
Kooperationspartner: AWO Kreisverband Herford
Anschrift: Eilshauser Straße 32
โทร. 05221 / 99-65-54
Email: OGS.Oetinghausen@Hiddenhausen.de
Öffnungszeiten: Mo – Do 06.45 – 16.30 Uhr
Fr. 06.45 – 15.30 Uhr

**Schweicheln**
Name der Einrichtung: OGS in der Grundschule Schweicheln
Kooperationspartner: AWO Kreisverband Herford
Anschrift: Alter Kirchweg 11
โทร. 05221 / 27-69-576
Email: OGS.Schweicheln-Bermbeck@Hiddenhausen.de
Öffnungszeiten: Mo – Do 06.45 – 16.15 Uhr
Fr. 06.45 – 15.15 Uhr

**Sundern**
Name der Einrichtung: OGS der Grundschule Sundern
Kooperationspartner: AWO-Kreisverband Herford
Anschrift: Untere Wiesenstraße 55
โทร. 05221 / 69-08-71
Email: OGS.Sundern@Hiddenhausen.de
Öffnungszeiten: Mo-Fr 7.00 – 16.30 Uhr
Schulen in der Gemeinde Hiddenhausen

Grundschule Regenbogen Teilstandort Lippinghausen
Integrative Beschulung von behinderten und nichtbehinderten Kindern
Adresse: Untere Ringstraße 2
32120 Hiddenhausen
☎ 05221 / 66-94-5
E-Mail: gs-lippinghausen@t-online.de
Leitung: Frau Gerkensmeier

Paul-Maar-Grundschule Hauptstandort Eilshausen
Adresse: Schulstraße 31
32120 Hiddenhausen
☎ 05223 / 89-70
E-Mail: gs-eilshausen@t-online.de
Leitung: Frau Gelke
Homepage: www.Paul-Maar-GS.de

Grundschule Regenbogen Hauptstandort Schweicheln-Bermbeck
Adresse: Alter Kirchweg 11
32120 Hiddenhausen
☎ 05221 / 61-41-4
E-Mail: gs-schweicheln@t-online.de
Leitung: Frau Gerkensmeier

Paul-Maar-Grundschule Teilstandort Hiddenhausen
Adresse: Unter der Weide 14
32120 Hiddenhausen
☎ 05223 / 89-91
E-Mail: gshiddenhausen@t-online.de
Leitung: Frau Gelke
Homepage: www.Paul-Maar-GS.de
Paul-Maar-Grundschule Hauptstandort Oetinghausen
Adresse: Eilshauser Straße 28
32120 Hiddenhausen
☎ 05221 / 64-46-6
E-Mail: gs-oetinghausen@t-online.de
Leitung: Frau Gelke
Homepage: www.Paul-Maar-GS.de

Grundschule Sundern
Adresse: Siedlungstraße 11
32120 Hiddenhausen
☎ 05221 / 60-34
E-Mail: sek@ev-gssundern.de
Leitung: Frau Uphoff
Homepage: www.ev-gssundern.de

Wittekinschule - Förderschule des Kreises Herford
Förderschwerpunkt Sprache – Primarstufe –
Adresse: Erdbrügge/Schulstraße 31
32120 Hiddenhausen
☎ 05223 / 87-89-40
E-Mail: wittekinschule.Herford@t-online.de
Leitung: Frau Führer
Herr Lemke

Johannes-Falk-Haus
Förderschule mit dem Schwerpunkt Geistige Entwicklung
Adresse: Rathausstraße 2
32120 Hiddenhausen
☎ 05221 / 96-71-0
E-Mail: JohannesFalkHaus@aol.com
Homepage: www.johannesfalkhaus.de
Eickhofs chule - Förderschule für emotionale und soziale Entwicklung des Kreises Herford – Sekundarstufe I –
Adresse: Herforder Straße 219
32120 Hiddenhausen
☎ 05221 / 960-401
E-Mail: eickhofs chule@gmx.de
Leitung: Herr Neifer

Olof-Palme-Gesamtschule – Sekundarstufe I und II –
Adresse: Pestalozzistraße 5
32120 Hiddenhausen
☎ Unterstufenhaus 05221 / 964-170
☎ Mittelstufenhaus 05221 / 964-270
☎ Oberstufenhaus 05221 / 964-370
Homepage: www.opg-hiddenhausen.de
E-Mail: info@opg-hiddenhausen.de
Leitung: Frau Richter

Musikschulen
Musikalische Früherziehung für Kinder ab 4 Jahre. Musikalische Grundausbildung Blockflöte und anderer instrumentaler Fächer. Der Unterricht findet nachmittags in einigen Tageseinrichtungen für Kinder und Grundschulen der Gemeinde Hiddenhausen oder in Räumen der Musikschulen statt.

Haus der Musik
Musikalische Frühförderung Susanne Bläsi, ☎ 05223/8196895
Susi.Blaesi@gmx.de, www.kirchenmusik.eilshausen.de

Musikschule Bünde, Herr Dittmar, ☎ 05223 / 49-71-81,
musikschule@buende.de

Musikschule Herford, Herr Steingrube, ☎ 05221 / 18-91-60,
musikschule@herford.de, www.herford.de

Musikschule Gerd Lenze in Herford, ☎ 05221 / 51-00-0
info@musikschule-lenze.de und www.musikschule-lenze.de
Musikschule Benjamin Söllner in Herford, ☎ 0521/960-65-77
www.musikschule-soellner.de

Musikschule der Gemeinde Kirchlengern, ☎ 05223/7573 433
musikschule@kirchlengern.de
www.musikschule.kirchlengern.de

Musikschule Enger-Spenge, ☎ 05224/6270 oder ☎ 05225/4664

Musikschule Löhne, ☎ 05732/ 900 40, www.loehne.de/musikschule

Familien- und Erziehungshilfe und Fördereinrichtungen

Familien- und Erziehungshilfe
Ev. Jugendhilfe Schweicheln, Herforder Straße 219, 32120 Hiddenhausen
Kontakt: www.ejh-schweicheln.de und ☎ 05221 / 96 01 01

Team LIFE:
Kontakte: teamlife.ejhs@web.de und ☎ 05221 / 96 02 11

Kennen Sie das: Ratlosigkeit.... Zweifel...?
Manchmal wächst einem alles über den Kopf, es gibt Schwierigkeiten, die trotz aller Anstrengungen nicht besser werden. Sie machen sich Sorgen und wissen alleine nicht mehr weiter.
Unser Hilfsangebot zielt darauf ab, Sie bei der Erreichung Ihrer Zielsetzung zu unterstützen.
Die einzelnen Hilfen werden auf dem Hintergrund der individuellen Zielplanung zusammen mit dem Jugendamt ausgehandelt und vereinbart.
Besonders hilfreich war unser Angebot schon bei:

- Erziehungsproblemen
- in Situation von Trennung und Scheidung
- Schulproblemen
- Schulden und Arbeitslosigkeit und den daraus resultierenden Schwierigkeiten für Familien mit Kindern
Beratung für Alleinerziehende
Kontakt:
Stefan Heckers, Berliner Straße 10, 32049 Herford
☎ 05221 / 10-37-0, Stefan-Heckers@SkF-Herford.de, www.skf-herford.de
Sprechzeiten: Montag und Donnerstag von 8.30 bis 12.30 Uhr und Do. zusätzlich von 14.30 bis 17.00 Uhr

Heilpädagogisches Zentrum mobile
Ein Angebot für Familien, die sich Unterstützung bei der Erziehung ihrer Kinder wünschen und/oder die ihren Kindern dabei helfen wollen mit ihren Wahrnehmungsbeeinträchtigungen, Lernschwierigkeiten, der AD(H)S Problematik besser leben zu lernen. Die Tagesgruppe sowie die ambulanten Angebote finden auf der Grundlage des § 27 KJHG statt und können somit bei dem zuständigen Jugendamt geklärt werden.
Die Gestaltung des Angebotes ist ein gemeinsamer Prozess aller Beteiligten. Es gibt verschiedene Bausteine, die je nach der aktuellen Bedarfslage der Familien genutzt werden.
- Heilpädagogische Tagesgruppe mit flexiblem Setting
- Heilpädagogische Diagnostik
- Heilpädagogische Einzel- und Gruppenförderung
- Schulische Förderung und Begleitung
- Integrative Lerntherapie
- Elterntraining
- Video-Home-Training
- Aufsuchende Familientherapie
Kontakt: Frau Rohr, Erziehungsleitung: ☎ 01520/9080407
rohr@ejh-schweicheln.de, mobile@ejh-schweicheln.de
Wellcome – Praktische Hilfen für Familien
Wellcome ist ein etabliertes Hilfsangebot für Familien mit Neugebo-renen um diese stundenweise zu entlasten.
Kontakt: Frau Rohr, ☎ 0152-090-804-07 (auch über Whatsapp),
Sprechzeiten sind jeden Dienstag von 09.00 bis 12.00 Uhr
herford@wellcome-online.de, www.wellcome-online.de

Allgemein Sozialer Dienst Hiddenhausen
Kreis Herford, Jugend, Schule und Kultur
Beratung und Förderung junger Menschen und deren Familien
Pestalozzistraße 3, 32120 Hiddenhausen

Frau Klitsch, ☎ 05221 / 96-98-82
a.klitsch@kreis-herford.de

Frau Hein, ☎ 05221 / 96-98-83
m.hein@kreis-herford.de

Frau Meyndt, ☎ 05221 / 96-98-84
m.meyndt@kreis-herford.de

Frau Przybylla-Scheil, ☎ 05221 / 96-98-80
s.przybylla-scheil@kreis-herford.de
Interdisziplinäre Frühförderstelle des Kirchenkreises Herford, Johannes-Falk-Haus
Die interdisziplinäre Frühförderstelle ist eine Einrichtung, die heilpädagogische und medizinisch-therapeutische Leistungen aus einer Hand für Kinder mit Entwicklungsdefiziten oder Behinderungen anbietet.
Die Förderung ist von der Geburt an bis zum Schuleintritt möglich. Mit gezielten Spiel- und Bewegungsangeboten wird das Kind darin unterstützt seine Stärken zu entfalten.
Kontakt:
Julia Walkenhorst, Heidestr. 86-90, 32257 Bünde
☎ 05223-1834298
info@fruehfoerderung-herford.de
fruehfoerderstelle@kirchenkreis-herford.de
www.fruehfoerderung-herford.de

Integrationsklassen
Integrative Beschulung von behinderten und nichtbehinderten Kindern

Grundschule Lippinghausen
Untere Ringstraße 2
32120 Hiddenhausen
Frau Gerkensmeier, ☎ 05221 / 66-94-5
gs-lippinghausen@t-online.de

Olof-Palme-Gesamtschule Hiddenhausen
Pestalozzistraße 5
32120 Hiddenhausen
☎ 05221 / 964-370

Schulsozialarbeit an der Olof-Palme-Gesamtschule, Hiddenhausen
Kontakt: Sonja Hippel
Sprechzeiten: Di. u. Do., 2. Pause von 11.30 – 11.45 Uhr
Mittelstufenhaus, Raum 106, ☎ 05221 / 964-172
**Wittekindpass**


Sie können den Pass beantragen im Rathaus der Gemeinde Hiddenhausen, Rathausstraße 1, 32120 Hiddenhausen, Raum 004, ☎ 05221 / 964-332.

**Sporthallen**

**Sporthalle der Olof-Palme-Gesamtschule,**
Pestalozzistraße 5, 32120 Hiddenhausen

**Sporthalle der Grundschule Eilshausen,**
Schulstraße 31, 32120 Hiddenhausen

**Sporthalle der Grundschule Schweicheln-Bermbeck,**
Alter Kirchweg 11, 32120 Hiddenhausen

**Sporthalle der Grundschule Hiddenhausen,**
Unter der Weide 14, 32120 Hiddenhausen

**Sporthalle der Grundschule Oetinghausen,**
Eilshauser Straße 28, 32120 Hiddenhausen

**Sporthalle der Grundschule Lippinghausen,**
Untere Ringstraße 2, 32120 Hiddenhausen

**Sporthalle der Grundschule Sundern,**
Siedlungsstraße 11, 32120 Hiddenhausen

Die Sporthallen können aus Sicherheits- und Organisationsgründen nur von Vereinen genutzt werden.
**Kinderspielplätze**

**Lippinghausen**
- Max-Planck-Weg, Am Brunnen,
- Untere Ringstraße 2 - Grundschule,
- Rathausstraße - Skaterbahn

**Eilshausen**
- Kalte Welle, Charlottenburger Straße
- Buchenkampsiedlung, Glockenstraße,
- Am Schweigsiek - Bolzplatz
- Schulstraße 31 - Grundschule

**Schweicheln**
- Heinestraße - Basketballplatz,
- Wiesenstraße/Im Werregrund, Walnußweg,
- Carl-Severing-Straße, Wilhelm-Mellies-Straße
- Alter Kirchweg 11 - Grundschule
- Barlachweg - Bolzplatz

**Hiddenhausen**
- Unter der Weide 14 - Grundschule
- Freiherr-vom-Stein-Straße,

**Oetinghausen**
- Holtstraße, Heidestraße
- Eilshauser Straße 28 - Grundschule

**Sundern**
- Siedlungsstraße 11 - Grundschule
- Berliner Straße

**Sportplätze**

Sportplatz Lippinghausen, Mittelpunktstraße, 32120 Hiddenhausen

Sportplatz Eilshausen, Hellweg, 32120 Hiddenhausen

Sportplatz Schweicheln-Bermbeck, Am Kartel, 32120 Hiddenhausen

Sportplatz Hiddenhausen, Schlattstraße, 32120 Hiddenhausen
Sportplatz Oetinghausen, Mittelpunktstraße, 32120 Hiddenhausen

Sportplatz Sundern, Untere Wiesenstraße, 32120 Hiddenhausen

DFB-Minispielfeld an der Grundschule Schweicheln-Bermbeck, Alter Kirchweg 11, 32120 Hiddenhausen

Soweit kein Vereinstraining bzw. keine (Sport-)Veranstaltung stattfindet, stehen die Sportplätze allen Kindern, Jugendlichen und Einwohner*innen zur Verfügung. Eine Nutzung der Anlagen durch Gruppen/Privatpersonen ist nach Anmeldung möglich.

Kontakt: Gemeinde Hiddenhausen, Amt für Schule, Sport und Kultur, Rathausstraße 1, Zimmer 125, Frau Bleimund, ☎ 05221 / 964-350 u.bleimund@hiddenhausen.de

**Spiel und Sport für Kinder Lippinghausen:**

**Voltigieren für Kinder (ab 6 Jahren)**
Fr. 14.30 – 15.30, Sa. 9.30 – 11.30 Uhr
www.reitsportverein-Hiddenhausen.de

**Reitunterricht für Kinder (ab 8 Jahren)**
Mo. bis Fr. nachmittags, Sa. mittags zusätzlich Longenstunden
Information: Frau Grüttner, ☎ 0151 / 57-79-55-31 und www.reitsportverein-hiddenhausen.de

**Krabbelgruppe (8 bis 24 Monate)**
Di. 16.00 – 17.00 Uhr
Sporthalle Grundschule Lippinghausen, Untere Ringstraße 2
Information: SV Oetinghausen, ☎ 05221 / 582 47

**Eltern-Kind-Turnen (2 bis 4 Jahre)**
Di. 17.00 – 18.00 Uhr
Sporthalle Grundschule Lippinghausen, Untere Ringstraße 2
Information: SV Oetinghausen, ☎ 05221 / 582 47
Eltern-Kind-Turnen (2 bis 4 Jahre)
Mi. 16.00 – 17.00 Uhr
Sporthalle Grundschule Lippinghausen, Untere Ringstraße 2
Information: SV Oetinghausen, ☏ 05221 / 582 47

Kinderturnen (5 bis 6 Jahre)
Mo. 16.00 – 17.00 Uhr
Sporthalle Grundschule Lippinghausen, Untere Ringstraße 2
Information: SV Oetinghausen, ☏ 05221 / 58-24-7

Psychomotorisches Kinderturnen (5 bis 9 Jahre)
Mi. 17.00 – 18.00 Uhr
Sporthalle Grundschule Lippinghausen, Untere Ringstraße 2
Informationen: SV Oetinghausen, ☏ 05221 / 58 24 7

„Breitensport für Mädchen und Jungen“ (8 bis 10 Jahre)
Do. 17.00 – 18.00 Uhr
Sporthalle Grundschule Lippinghausen, Untere Ringstraße 2
Information: SV Oetinghausen, ☏ 05221 / 58-24-7

Leichtathletik für Mädchen und Jungen (8 bis 16 Jahre)
Do. 17.30 – 20.00 Uhr
Sporthalle der OPG, Pestalozzistraße 5
Information: Herr Jäckel ☏ 05221 / 85 58 70 oder
Herr Siegert ☏ 05221/34 27 268 oder www.leichtathletik-nachwuchs.de

EILSHAUSEN:
Kindersport (6 bis 10 Jahre)
Fr. 16.00 bis 17.30 Uhr
Sporthalle Grundschule Eilshausen
Information: Ev. Jugend, ☏ 05223 / 18-06-32-7

Schweicheln-Bermbeck
Karate für Kinder und Jugendliche (ab 8 Jahre)
Di., Fr. auf Anfrage
Sporthalle Grundschule Schweicheln und Lippinghausen
Information: SG Schweicheln, ☏ 0170 / 96-47-10-2,
www.dojo-taiyo-schweicheln.de
HIDDENHAUSEN:
Tennisclub Hiddenhausen e.V.
Grasweg 23
Information: www.tc-hiddenhausen.de, info@tc-hiddenhausen.de und 📞 05223 / 85 33 3

OETINGHAUSEN:
Eltern-Kind-Turnen (2 bis 4 Jahre)
Mo. 16.00 – 17.00 Uhr
Sporthalle Grundschule Oetinghausen, Eilshauser Straße 28
Information: SV Oetinghausen, 📞 05221 / 58 24 7

„Little Sound Dancer“ 1 (7 bis 10 Jahre)
Fr. 15.15 – 16.15 Uhr
Sporthalle Grundschule Oetinghausen, Eilshauser Straße 28
Information: SV Oetinghausen, 📞 05221 / 58 24 7

„Little Sound Dancer“ 2 (11 bis 15 Jahre)
Fr. 16.15 – 17.15 Uhr
Sporthalle Grundschule Oetinghausen, Eilshauser Straße 28
Information: SV Oetinghausen, 📞 05221 / 58-24-7

Lauftreff für Jedermann (Männer, Frauen und Kinder)
Information: SV Oetinghausen, Herr Jäckel 📞 05221 / 85-58-70


Gemeindesportverband
Gemeinde Hiddenhausen, Rathaustraße 1, 32120 Hiddenhausen, Raum 201 A, Thomas Korytowski, 📞 05221 / 964-420
t.korytowski@hiddenhausen.de

Sport in der Gemeinde
Aktuelles Angebote finden Sie unter: www.hiddenhausen.de/GSV oder www.sportbildungswerk-nrw.de.
Weitere Adressen

Freibad Hiddenhausen
Badstraße 13, 32120 Hiddenhausen, ☏ 05223 / 83-42-9
Öffnungszeiten (Saison): Mo. bis Fr. 7.00 – 20.00 Uhr, Sa. u. So. 7.00 – 19.00 Uhr
In den Sommerferien finden Schwimmkurse für Kinder statt.

Gemeindebücherei Hiddenhausen
Rathausplatz 15, 32120 Hiddenhausen, ☏ 05221 / 96 41 20
Öffnungszeiten: Di. u. Do. 12.30 – 18.00 Uhr, Mi. 10.00 – 15.00 Uhr, Fr. 10.00 – 13.00 Uhr und 14.00 bis 18.00 Uhr, montags geschlossen.

Haus der Jugend
Am Rathausplatz 18, 32120 Hiddenhausen
Kurse & Workshops, Kindertheater, Kulturfrühstück, Ferienspiele, spezielle Angebote für Mädchen & Jungen
Programminformation: ☏ 05221 / 99-67-66
haus.der.jugend@teleos-web.de
www.hausderjugend-hiddenhausen.de

Die Falken „Jugendtreff Future“
auf dem Gelände der Jugendhilfe Schweicheln
Herforder Straße 219, 32120 Hiddenhausen-Schweicheln
Informationen unter www.heroquestworld.de oder ☏ 0176 / 29 05 59 91 oder future@falken-herford.de

Erlebnis-Museum des Holzhandwerks Hiddenhausen
Maschstraße 16, 32120 Hiddenhausen
Öffnungszeiten: Sonntag 14.00 – 17.00 Uhr
Kontakt: Förderverein für das Holzhandwerksmuseum im Kreis Herford e. V., ☏ 05223 / 84-88-2
www.hiddenhausen.de/kultur/museum/holzmuseum
Museumsschule Hiddenhausen e.V.
Blumenstraße 60, 32120 Hiddenhausen-Schweicheln-Bermbeck
☎ 05221 / 964-324 oder 05221 / 964-336
info@museumsschule.de
www.museumsschule.de
Historischer Unterricht, Führungen und Kindergeburtstage

KulturWerkstatt Hiddenhausen e. V.
Maschstraße 26, 32120 Hiddenhausen
☎ 05223 / 98-59-88-0 oder info@kuwehi.de, www.kuwehi.de
Büroöffnungszeiten: Di. 17.00 – 19.00 Uhr u. Fr. 10.00 – 12.00 Uhr
Kurse und Seminare für Kinder und Erwachsene
Handwerkliche und künstlerische Gestaltungsangebote

Biologiezentrum Bustedt, Ostwestfalen-Lippe e. V.
Exkursionen und Angebote für Gruppen und Schulklassen
Gutsweg 35, 32120 Hiddenhausen, ☎ 05223 / 87-03-1
biobustedt@aol.com, www.gutbustedt.de

Spürrnasenpfad
In Hiddenhausen ist der 2 bis 3 km lange Spürrnasenpfad im Schweichelner Wald. Eine Führung durch den Spürrnasenpfad wird angeboten von:

Biologische Station Ravensberg
Am Herrenhaus 27, 32278 Kirchlengern, ☎ 05223 / 78-25-0 oder 18-37-77-5
Dauer einer Führung: 2 – 3 Stunden
Kosten inkl. Rucksackverleih: 25,00 € pro Gruppe

Ausleihgebühren Spürrnasenrucksack:
Familienrucksack für bis zu 6 Personen 5,00 €
Klassenrucksack für bis zu 30 Personen 15,00 €
Pfand 25,00 € + Ausweis
Deutsche Waldjugend (DWJ)
Informationen unter www.waldjugend.de
Kontakt: ☏ 05223 / 82-95-19

Beratungsstellen
Familienkasse
Beratung im Arbeitsamt Herford
Hansastraße 33, Postfach 1153, 32049 Herford
☎ 05221 / 98-50
Mo, Di, Fr, 08.00 – 12.30 Uhr und Do, 8.00 – 18.00 Uhr

Agentur für Arbeit Herford
Beauftragte für Chancengleichheit (BCA)
Hansastraße 33, 32049 Herford
☎ 05221 / 98-51-44
herford.bca@arbeitsagentur.de

Beratungsstelle für Eltern, Jugendliche und Kinder des Kreises Herford
Amtshausstraße 4, 32051 Herford, ☏ 05221 / 13 16 38
erziegungsberatungsstelle@kreis-herford.de
Offene Sprechstunde:
1. Donnerstag im Monat von 16.00 bis 18.00 Uhr und
3. Montag im Monat von 9.00 bis 11.00 Uhr
Ansonsten mit Voranmeldung unter der angegebenen Nummer

Regionale Schulberatung
Für Schüler und Eltern bei ersten Problemen in oder mit der Schule
Ravensberger Str. 6, 32051 Herford, ☏ 05221 / 284 98 60

Beratungsstelle Unterhaltsvorschuss
Jugendamt Kreis Herford
Amtshausstraße 3, 32045 Herford, Raum 4.29
☎ 05221 / 13-14-29 oder b.michler@kreis-herford.de
Deutscher Kinderschutzbund e. V
Ortsverband Herford e. V.
Am Münsterkirchplatz 7, 32052 Herford, ☎ 05221 / 867 47
Mo. bis Do. 14.30 -17.00 Uhr
info@kinderschutzbund-herford.de
www.kinderschutzbund-herford.de

Ortsverband Bünde e.V.
Von-Schütz-Straße 9, 32257 Bünde,
☎ 05223 / 431 00 und
Mo. u. Do. 8.00 – 11.00 Uhr
info@kinderschutzbund-buende.de
www.kinderschutzbund-buende.de

„Die Nummer gegen Kummer“
Kinder- und Jugendtelefon
☎ 0800 / 111 0 333 (Anruf kostenlos)
Sprechzeiten: Mo. bis Sa. 14.00 – 20.00 Uhr

femina vita Mädchenhaus Herford e.V.
Anlauf- und Beratungsstelle für Mädchen in Krisen
Höckerstraße 13, 32052 Herford
☎ 05221 / 506 22 oder mail@feminavita.de

PRO FAMILIA Deutsche Gesellschaft für Sexualberatung und
Bahnhofstraße 6, 32257 Bünde, ☎ 05223 / 99 22 23

Bundesstiftung “Mutter und Kind”
Diakonisches Werk im Kirchenkreis Herford e. V.
Auf der Freiheit 25, 32052 Herford, ☎ 05221 / 599 80
Schwangere, die sich in einer finanziellen Notlage befinden können
einen Zuschuss für die Babyausstattung erhalten.

Jugend- und Drogenberatungsstelle (DROBS)
Diakonischer Werk Herford e. V.
Auf der Freiheit 25, 32052 Herford
☎ 05221 / 59 98 81
Drobs.herford@t-online.de
www.diakonie-herford.de
Beratungsstelle für Schwangerschaft, Familie und Sexualität
Diakonischer Werk Herford e. V.
Auf der Freiheit 25, 32052 Herford
☎ 05221 / 59 98 64

Hebammen, Geburtshäuser, Kinderkliniken, Naturheilpraxen, Ergotherapie
Hebammenzentrale Bielefeld Gütersloh e. V.
Vermittlung von Hebammen, Unterstützung und Beratung von Schwangeren und Wöchnerinnen
Spindelstraße 79, 33604 Bielefeld
Sprechzeiten: Mo - Fr. 9.00 – 11.00 Uhr, ☎ 0521 / 270 42 02
www.hebammenzentrale-bielefeld-guetersloh.de

Hebammen, die nach Hause kommen
Hebammen bieten Beratung & Informationen bei Fragen zu:

Betreuung während der Schwangerschaft und danach.
Betreuung in schwierigen Situationen beispielsweise bei gesundheitlichen Problemen des Babys.
Geburtshilfe in allen Phasen der Geburt.
Wochenbettbetreuung bis zu 8 Wochen nach der Geburt, wenn ärztlich verordnet auch länger, kommt auf Ihre Bitte eine Hebamme zu Besuch. Sie unterstützt und hilft bei allen Fragen zu ihrem Körper und ihrem Baby, z. B. zum Stillen, zur Wundheilung und Nabelversorgung, zum Schlafen und zur Verdauung des Kindes und zu vielem mehr.
Rückbildungsgymnastik muss bis zum 4. Monat nach der Geburt gestartet werden.
Ernährung/Lebensweise in der Schwangerschaft und nach der Geburt.
Die Unterstützung einer Hebamme ist für Sie kostenlos!
Kontaktdaten von Hebammen für Hiddenhausen
Frau Kämpfer, ☏ 05221 / 38 21 61
Frau Gehrke, ☏ 05221 / 68 81 24
Frau Santangelo, ☏ 05221 / 632 01
Frau Gerling, ☏ 0176/326 21 873
Frau Rump, ☏ 0178/815 64 32

**Geburtshaus Bielefeld**
Wertherstraße 8, 33615 Bielefeld
Ansprechpartner: Frau Görlich, ☏ 0521 / 528 15 50
www.geburtshaus-bielefeld.de

**Kinderklinik Klinikum Herford**
Schwarzenmoorstraße 70, 32049 Herford, ☏ 05221 / 94 25 44,
www.klinikum-kreis-herford.de

**BABYnest, Mathilden Hospital Herford**
Renntormauer 1-3, 32052 Herford, ☏ 05221 / 593-0
www.BABYnest-Herford.de

**Naturheilpraxis Anne Dölling**
Bünder Straße 19, 32120 Hiddenhausen, ☏ 05221/275150
w.doelling@praxis-doelling.de, www.praxis-doelling.de
Termine nach Vereinbarung

**Heilpraktikerin Regina Wiedemann**
Obere Wiesenstraße 7, 32120 Hiddenhausen, ☏ 05221/1279046
oder 01578-4885648, praxis@regina-wiedemann.de,
www.regina-wiedemann.de

**Heilpraktiker Karl-Heinz Stucht**
Dachsstraße 10, 32120 Hiddenhausen, ☏ 05221/2756218
stucht@teleos-web.de

**Nicola Bareis, Praxis für Ergotherapie**
Milchstraße 162 info@ergo-bareis.de
32120 Hiddenhausen www.ergo-bareis.de
**Das Vierundzwanzig-Stunden-Baby**

„Das Vierundzwanzig-Stunden-Baby“ ist ein Kursangebot für werdende Eltern, indem erste hilfreiche Tipps zum Umgang mit dem Baby vermittelt werden. Hier haben Alleinstehende und Paare die Möglichkeit vom stressreichen Alltag abzuschalten, andere Eltern kennenzulernen und sich Wissen über ihr Kind anzueignen wie beispielsweise:

- Was gehört zur Erstlingsausstattung
- Die Entwicklung im 1. Lebensjahr
- Baden und Wickeln
- Was gehört zur Schlafumgebung
- Impfplan - Was muss hierbei beachtet werden
- Ernährung (Stillen)

Die Kurse finden immer an einem Samstag statt und sind kostenfrei.

Interessierte können weitere Informationen erhalten bei der Ev. Jugendhilfe Schweicheln 📞 05221 / 99-62-01-0 oder 0152 / 090 80 454

**Projekt Wunsch Oma-/Opa**

„Wer keine Großeltern hat, verpasst eine Menge – wer keine Enkel hat, auch...“


Das zentrale Anliegen dieses Projektes bezieht sich auf die Begleitung und Betreuung von Kindern durch ehrenamtliche Seniorinnen und Senioren. Frau Zech 📞 0150 / 9080-471
**Freizeit**

*Kinder und Jugendreisen der Ev. Jugend im Kirchenkreis Herford*


**Stadttheater Herford**

Mindener Straße 11, 32049 Herford, Abendkasse ☎ 05221 / 50-00-8,
Theaterbüro, Linnenbauerplatz 6, 32052 Herford, ☎ 05221 / 50-00-7,
thefor@gmail.com, www.theater.herford.de
Angebote Kindertheatervorstellungen, Weihnachtsmärchen etc.

**Lichtblick, kommunales Kino Kirchlengern**

Lübbeckeck Straße 69, 32278 Kirchlengern, ☎ 05223 / 75-73-45-0
www.lichtblick-kirchlengern.de, jugendarbeit-kino@teleos-web.de
Sonderveranstaltungen: Das Kino kann zu Geburtstagen gemietet werden

**Kreisheimatmuseum, Deutsches Tabak- und Zigarrenmuseum und Dobergmuseum-Geologisches Museum OWL**

Striediecks Hof, Fünfhausener Straße 8 – 12, 32257 Bünde, ☎ 05223 / 79-33-00, www.museum-buende.de

**Widukind - Museum - Enger**

Kirchplatz 10, 32130 Enger, ☎ 05224 / 91-09-95
www.widukind-museum-enger.de, info@widukind-museum-enger.de

**Gerbereimuseum Enger**

Hasenpatt 4, 32130 Enger, ☎ 05224 / 97-79-70, info@gerberei-museum.de
Feuerwehrmuseum Kirchlengern
Häverstraße 188, 32278 Kirchlengern, ☏ 05223 / 73-79-2,
Öffnungszeiten: jeder erste und letzte Sonntag im Monat 11.00 – 17.00 Uhr

Hexenbürgermeisterhaus
Breite Straße 17-19, 32657 Lemgo, ☏ 05261 / 21-32-76
hexenbuergermeisterhaus@t-online.de,
www.hexenbuergermeisterhaus.de

Westfälisches Freilichtmuseum Detmold
Krummes Haus, 32760 Detmold, ☏ 05231 / 70-60,
Saison: 1. April bis 31. Oktober, täglich außer Montag von 9.00 – 18.00 Uhr,
wfm-detmold@lwl.org, www.freilichtmuseum-detmold.de

Archäologisches Freilichtmuseum Oerlinghausen
Am Barkhauser Berg 4 – 6, 33813 Oerlinghausen, ☏ 05202 / 22-20
Saison: 1. April bis 31. Oktober für Einzelbesucher*Innen, für
Gruppen nach Anmeldung, Mo. – Fr. von 9.00 – 18.00 Uhr und Sa.
u. So. 10.00 – 18.00 Uhr
www.afm-oelinghausen.de.

Historisches Museum Bielefeld
Ravensberger Park 2, 33607 Bielefeld,
☎ 0521 / 51-36-30 oder 51-36-35,
Mi. – Fr. 10.00 – 17.00 Uhr, Sa./So. 11.00 – 18.00 Uhr,
Mo. u. Di. geschlossen
info@histoerische-museum-bielefeld.de
www.historisches-museum-bielefeld.de

Naturkundemuseum
Kreuzstraße 20, 33602 Bielefeld, ☏ 0521 / 51-67-34,
Mi. bis So. von 10.00 – 17.00 Uhr, Mo. und Di. geschlossen
NaturkundeMuseum@bielefeld.de
Bauernhausmuseum
Dornberger Straße 82, 33619 Bielefeld, ☏ 0521 / 52-18-55-2
Feb. bis Dez. Di. – Fr. 10.00 – 18.00 Uhr, Sa. Und So. 11.00 – 18.00 Uhr
bauernhausmuseum@owl-online.de
www.bielefelder-bauernhausmuseum.de

Pädagogisches Museum Bielefeld
Fakultät für Erziehungswissenschaft, Universität Bielefeld,
Universitätsstraße 25, 33615 Bielefeld, Räume V1-153 und V1-157
☎ 0521 / 10-63-32-0 Besuch nach Anmeldung
Das Museum zeigt eine einklassige Dorfschule um 1900.

Naturwissenschaftlicher Verein für Bielefeld und Umgegend e.V.
Exkursionen und Angebote auch für Kinder
Kreuzstraße 38, 33602 Bielefeld,
☎ 0521 / 17-24-34, Mi. 9.00 – 13.00 Uhr geöffnet
info@nwv-bielefeld.de, www.nwv-bielefeld.de

Tierpark Herford „Cafe Waldfrieden“
Stadtholzstraße 234, 32049 Herford,
☎ 05221 / 81-28-4
Saison: März bis November, täglich von 10.00 – 18.00 Uhr
Cafe ganzjährig geöffnet Di. bis So. 12.00 – 18.00 Uhr

Tierpark Olderdissen
Dornbergerstraße 149 a, 33619 Bielefeld,
☎ 0521 / 51-29-56,
das ganze Jahr geöffnet, Eintritt frei
umweltbetrieb@bielefeld.de, www.bielefeld.de

Eishalle Herford
Im kleinen Feld, 32051 Herford, ☏ 05221 / 994 40 20
www.eishalle-herford.de
Saison: Oktober bis Mitte März
Hallenbäder

Bünde/Ennigloh: Kloppenburgstraße 25, 32257 Bünde, ☏ 05223 / 619 38

Enger:
Gartenhallenbad Enger, Ringstraße 4, 32130 Enger, ☏ 05224 / 2142 oder gartenhallenbad@enger.de

Kirchlengern:
Aqua Fun, Am Hallenbad 1, 32278 Kirchlengern, ☏ 05223 / 786 89

Löhne: Albert-Schweitzer-Straße 10, 32584 Löhne, ☏ 05732 / 90 45 54

Herford: H2O, Wiesestraße 90, 32052 Herford, ☏ 05221 / 92 22 77
Schwimmkurse

**Herford: H2O**, Wiesestraße 90, 32052 Herford,
☎ 05221 / 92 22 77, info@h2o-herford.de, www.h2o-herford.de

**Babyschwimmen**
2-9 Monate Do. von 8.30 – 9.15 Uhr
9-18 Monate Mi. von 9.15 – 10.00 Uhr

**Aqua-Babys**
18-36 Monate jeden Do. 9.15 – 10.00 Uhr

**Einzel-Schwimmunterricht**
Eine Unterrichtsstunde 45 min, 1 bis 10 Schwimmeinheiten, Termine nach Absprache

**Schwimmkurs für Kinder ab 5 Jahren**
15 Schwimmeinheiten á 45 min, Kursgebühr: 115,- €

**Enger: Schwimmschule Hecker**, Ketteler Straße 15, 33129 Delbrück
Termine und Anmeldung unter: ☎ 05250 / 99-58-64

**Bad Oeynhausen: Bali Therme**, Morbachallee 5, 32545 Bad Oeynhausen
Termine und Anmeldung für das
**Babyschwimmen** ☎ 05731/ 305 31 53
**Schwimmkurse für Kinder ab 5 Jahren** ☎ 05731/305 32 01
**Aquafit für Schwangere** Mi 18.30 – 19.30 Uhr, ohne Anmeldung

IMPRESSUM

Herausgeberin:
Gemeinde Hiddenhausen
Gleichstellungsstelle, Rathausstraße 1, 32120 Hiddenhausen

Redaktion:
1.- 4. Auflage: Gisela Hering-Bejaoui
5.- 6. Auflage: Andrea Stroba
7. Auflage: Andrea Stroba, Anna-Lena Dierker

Verarbeitung:
Druckerei Metting GmbH & Co. KG, Bünde

Auflage:
500 Stück, Dezember 2016
200 Stück Nachdruck 2018
250 Stück Nachdruck 2019